



## Standardy prac wg Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie

### Podstawowe pojęcia i definicje

Zapewnienie bezpieczeństwa i jego poziom na terenie budowy zależy od wielu czynników, wśród których najważniejszy i determinujący pozostałe czynniki jest czynnik ludzki. W opracowaniach wskazane są obowiązki poszczególnych uczestników realizacji zadania. Opisane sposoby eliminacji i minimalizacji zagrożeń przedstawione są w hierarchii ważności i skuteczności .

#### 1. Cel opracowania

Celem opracowania jest przedstawienie prawidłowych sposobów wykonania prac. W standardach określone są obowiązki poszczególnych uczestników procesu pracy. Stosowanie standardów jest obowiązkowe i pomocne w planowaniu oraz organizacji prac. Standardy są podstawą do tworzenia Instrukcji Bezpiecznego Wykonania Robót.

#### 2. Definicje

a) **organizator prac** – firma wykonująca daną pracę. Organizatorem prac może być generalny wykonawca lub firma podwykonawcza, pracodawca w myśl art. 3 Kodeksu Pracy

W zakres obowiązków organizatora prac zalicza się:

- zapewnienie środków organizacyjnych i technologicznych umożliwiających realizację zadania w sposób minimalizujący zagrożenia z nim związane, zgodnie z przepisami i zasadami BHP;
- dopuszczenie do wykonywania pracy pracowników, którzy posiadają odpowiednią wiedzę, umiejętności oraz uprawnienia;
- dopuszczenie do pracy pracowników, którzy posiadają aktualne orzeczenie lekarskie

bez przeciwwskazań do wykonywania określonych prac;

- zapewnić wyposażenie pracowników w odzież roboczą, środki ochrony zbiorowej i indywidualnej;

b) **nadzór bezpośredni** – osoba sprawująca bezpośredni nadzór nad wykonaniem prac, wskazana do tego celu przez pracodawcę jako reprezentant na podstawie art. 3<sup>1</sup> §1 Kodeksu Pracy,

W zakres obowiązków osoby sprawującej bezpośredni nadzór zalicza się:

- kierowanie pracami,
- instruowanie podległych pracowników o zagrożeniach związanych z wykonywaną pracą oraz przyjętych sposobach ich minimalizowania,
- nadzór nad wyposażeniem i właściwym stosowaniem środków ochrony zbiorowej i indywidualnej,





- natychmiastowe reagowanie na sytuacje awaryjne i niezwłoczne podjęcie działań minimalizujących zagrożenia ,
  - realizowanie obowiązków wynikających z art. 212 Kodeksu Pracy,
  - c) **pracownik** – osoba zatrudniona przez organizatora prac na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilno-prawnej do określonych przez niego zadań,
3. Prawidłowa organizacja prac ma na celu oprócz uzyskania właściwej wydajności zapewnienie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa. W opracowaniach przyjęto następującą hierarchię środków oraz metod ograniczania i minimalizacji ryzyka związanego z wykonywanym zadaniem:
- a) **unikanie zagrożenia** –planowanie i przewidywanie zagrożeń umożliwia dobór właściwej organizacji prac, zmianę technologii, zmianę sposobu wykonania poszczególnych czynności, zastosowanie środków redukujących szkodliwe czynniki środowiska pracy (np. wentylacja, zmiana materiałów, dobór właściwych maszyn i urządzeń, oświetlenie itp.)
  - b) **środki ochrony zbiorowej** – np. wygrodzenie strefy pracy, bariery ochronne, siatki ochronne, osłony maszyn Są to środki przeznaczone do jednoczesnej ochrony grupy ludzi, w tym i pojedynczych osób, przed niebezpiecznymi i szkodliwymi czynnikami występującymi pojedynczo lub łącznie w środowisku pracy, będące rozwiązaniami technicznymi stosowanymi w pomieszczeniach pracy, maszynach i innych urządzeniach,
  - c) **środki ochrony indywidualnej** - środki noszone bądź trzymane przez pracownika w celu jego ochrony przed jednym lub większą liczbą zagrożeń. Powinny być stosowane w sytuacjach, kiedy nie można uniknąć zagrożeń lub nie można ich wystarczająco ograniczyć za pomocą środków ochrony zbiorowej lub odpowiedniej organizacji pracy (np. podczas demontażu ochron zbiorowych).

