

**STATUT ZWIĄZKU PRACODAWCÓW  
POROZUMIENIE DLA BEZPIECZEŃSTWA W BUDOWNICTWIE**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

1. Związek nosi nazwę: **POROZUMIENIE DLA BEZPIECZEŃSTWA W BUDOWNICTWIE** (zwany dalej także „Porozumieniem”) i jest dobrowolną, niezależną organizacją zrzeszającą pracodawców działających w branży budowlanej oraz na rzecz branży budowlanej i rynku budowlanego.
2. Porozumienie używa skrótu: **PBB**.
3. W kontaktach zagranicznych Porozumienie używa nazwy: **THE AGREEMENT FOR SAFETY IN CONSTRUCTION**.

§ 2

1. Porozumienie prowadzi działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą, zgodnie z obowiązującym prawem polskim i prawem kraju, na terenie którego prowadzi działalność.
2. Siedzibą Porozumienia jest Miasto Stołeczne Warszawa.
3. Porozumienie działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (tekst jednolity z dnia 11 września 2019 roku, Dz. U. z 2019r. poz. 1809, ).
4. Porozumienie podlega obowiązkowi rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym.
5. Porozumienie nabywa osobowość prawną z dniem zarejestrowania.
6. Porozumienie dla realizacji celów statutowych może prowadzić działalność gospodarczą.

§ 3

1. Porozumienie może przystępować do federacji i konfederacji związków pracodawców oraz współpracować z organizacjami międzynarodowymi.
2. Uchwałę o przystąpieniu do federacji, konfederacji lub organizacji międzynarodowej podejmuje Komitet Sterujący Porozumienia.

#### § 4

Porozumienie jest dobrowolną samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji, w tym w szczególności politycznych, społecznych i zawodowych.

### **PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI**

#### § 5

1. Celem Porozumienia jest obniżenie ilości wypadków przy pracy w branży budowlanej oraz systematyczne i konsekwentne budowanie kultury bezpieczeństwa pracy, której trwałym efektem będzie poprawa bezpieczeństwa pracy dla wszystkich osób wykonujących pracę na placach budów. Porozumienie chroni prawa i reprezentuje interesy zrzeszonych w nim członków Porozumienia wobec krajowych lub zagranicznych organów państwowych lub samorządowych, oraz innych krajowych i zagranicznych instytucji i osób prawnych, w tym także wobec międzynarodowych organizacji pracodawców reprezentujących interesy pracodawców wobec instytucji Unii Europejskiej.
2. Porozumienie realizuje swoje cele poprzez następujące zadania:
  - a) zbieranie danych i materiałów o poziomie bezpieczeństwa w pracy w przedsiębiorstwach branży budowlanej działających w Polsce oraz pracujących na rynkach zagranicznych, a mających siedzibę w Polsce a więc określanych za granicą jako „przedsiębiorstwa polskie”,
  - b) analizowanie przyczyn zaistniałych wypadków na budowach,
  - c) zbieranie danych o procesach wytwarzania i dostaw materiałów w celu sformułowania wniosków dla budów,
  - d) opracowywanie środków zaradczych zapobiegających wypadkom w budownictwie i ich dystrybucja i upowszechnianie wśród zainteresowanych, w tym członków Porozumienia,
  - e) inicjowanie oraz organizowanie wymiany doświadczeń między członkami Porozumienia oraz zainteresowanymi podmiotami, organizowanie szkoleń, instruktaży, certyfikacja kwalifikacji w zakresie organizowania bezpieczeństwa pracy w budownictwie,
  - f) uzgadnianie minimalnych standardów bezpieczeństwa pracy dla osób zatrudnionych w charakterze sił własnych i zatrudnionych przez podwykonawców,
  - g) zbiorcze analizowanie i syntetyzowanie spostrzeżeń Państwowej Inspekcji Pracy, firm ubezpieczeniowych, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, stosownych instytutów

badawczych, menagerów budownictwa, kierowników budów, menagerów projektów, prezesów firm i zakładowych służb BHP, związków zawodowych oraz innych organizacji profesjonalnie zajmujących się ochroną bezpieczeństwa pracy,

- h) edukację w zakresie podnoszenia kompetencji co do dbałości o bezpieczeństwo przez pracowników wykonawczych, majstrów, kierowników budów, menagerów projektów, wyższego kierownictwa,
  - i) pracę nad rozwojem komunikacji społecznej ukierunkowanej na ukształtowanie sposobu myślenia pracowników budownictwa o problemach bezpieczeństwa pracy, której celem jest budowanie kultury bezpieczeństwa,
  - j) oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego branży budowlanej,
  - k) występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami związanymi ze stanowieniem aktów prawnych w zakresie branży budowlanej,
  - l) opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw, a także uchwał organów samorządu terytorialnego w zakresie objętym niniejszym Statutem,
  - m) delegowanie przedstawicieli Porozumienia do organów doradczych władzy i administracji publicznej oraz innych podmiotów, w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo brać udział przedstawiciele organizacji pracodawców;
  - n) prezentowanie opinii w sprawach związanych ze statutowymi celami Porozumienia,
  - o) występowanie do organów władzy publicznej i sądów powszechnych w sprawach związanych z interesami członków Porozumienia,
  - p) współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców,
  - q) organizowanie szkoleń, seminariów, konferencji, spotkań i wyjazdów studyjnych i innych form wymiany poglądów i doświadczeń także dla członków Porozumienia;
  - r) prowadzenie doradztwa oraz wykonywanie ekspertyz analiz i opinii na rzecz członków porozumienia i ich organizacji,
  - s) działania sprzyjające rozwojowi statutowych celów Porozumienia,
  - t) wydawnictwa promocyjne i reklamowe,
  - u) inne, nie przewidziane jeszcze sposoby i techniki prewencyjnego oddziaływania w środowisku pracowników budownictwa, mogące być skuteczne i przydatne w zapobieganiu wypadkom na placach budowy, wznoszonych konstrukcjach i w wytwórniach materiałów budowlanych.
3. Dla realizacji swoich zadań Porozumienie może powoływać inne organizacje dopuszczone przez prawo.

## CZŁONKOWIE POROZUMIENIA

### § 6

Członkiem Porozumienia może być wyłącznie pracodawca działający w branży budowlanej oraz na rzecz branży budowlanej i rynku budowlanego.

### § 7

1. Członkowie Porozumienia dzielą się na:
  - a) członków zwyczajnych,
  - b) członków zrzeszonych.
2. Członkiem zwyczajnym Porozumienia może zostać pracodawca, który:
  - a) realizuje przedsięwzięcia budowlane w formule generalnego wykonawstwa,
  - b) prowadzi działalność na terenie Polski,
  - c) z działalności w branży budowlanej prowadzonej na terytorium Polski osiąga obroty na poziomie minimum 50 000 000,00 EUR (pięćdziesiąt milionów euro) rocznie,
  - d) w strukturze swojego przedsiębiorstwa posiada wyodrębnione służby BHP,
  - e) posiada wdrożony system zarządzania bezpieczeństwem w oparciu o normę ISO-45001 lub inny równoważny certyfikowany system zarządzania BHP,
  - f) stosuje w swoim przedsiębiorstwie zatwierdzone przez Porozumienie rozwiązania,
  - g) zadeklarował gotowość do działania i współpracy na rzecz Porozumienia.
3. Członkiem zrzeszonym Porozumienia może zostać pracodawca, który:
  - a) realizuje przedsięwzięcia budowlane w formule generalnego wykonawstwa lub podwykonawstwa,
  - b) prowadzi działalność na terenie Polski ,
  - c) zatrudnia minimum 50 pracowników,
  - d) w strukturze swojego przedsiębiorstwa posiada wyodrębnione służby BHP,
  - e) posiada wdrożony system zarządzania bezpieczeństwem w oparciu o normę ISO-45001 lub inny równoważny certyfikowany system zarządzania BHP,
  - f) stosuje w swoim przedsiębiorstwie zatwierdzone przez Porozumienie rozwiązania
  - g) zadeklarował gotowość do działania i współpracy na rzecz Porozumienia.

## NABYCIE CZŁONKOSTWA

### § 8

1. Podmiot ubiegający się o członkostwo Porozumienia zobowiązany jest do złożenia za pomocą strony internetowej Porozumienia stosownego zgłoszenia zawierającego:
  - a) wniosek - wzór wniosku zatwierdza Prezydent Porozumienia,
  - b) deklarację zawierającą oświadczenie woli o:
    - przystąpieniu do Porozumienia,
    - podporządkowaniu się zasadom ustalonym niniejszym Statutem,
    - należyтым i terminowym wykonywaniem obowiązków członkowskich, w tym opłacaniu składek.
  - c) dokumenty potwierdzające spełnienie kryteriów członkostwa.
2. Założyciele Porozumienia uczestniczący w Zgromadzeniu Założycielskim stają się automatycznie członkami zwyczajnymi Porozumienia.

### § 9

1. Za pośrednictwem swoich przedstawicieli Porozumienie przeprowadza weryfikację kandydata polegającą na:
  - a) odbyciu spotkania informacyjnego z kandydatem, którego przedmiotem jest omówienie zasad i warunków uzyskania członkostwa Porozumienia,
  - b) audycie wskazanych przez kandydata budów prowadzonych przez jego przedsiębiorstwo.
2. Po przeprowadzonym audycie Prezydent Porozumienia przygotowuje opinię o kandydacie, zawierającą rekomendację co do przyjęcia albo odmowy przyjęcia kandydata w poczet członków Porozumienia, którą przekazuje Komitetowi Sterującemu.

### § 10

1. Decyzję w sprawie przyjęcia kandydata w poczet członków Porozumienia podejmuje Komitet Sterujący na podstawie opinii Prezydenta Porozumienia, o której mowa w § 9 ust. 2 powyżej. Uchwała Komitetu Sterującego podejmowana jest jednomyślnie.
2. Decyzja w sprawie odmowy przyjęcia kandydata w poczet członków Porozumienia wymaga uzasadnienia.

3. Decyzja Komitetu Sterującego przekazywana jest kandydatowi. W razie odmowy przyjęcia, kandydatowi, w terminie 30 dni od dnia otrzymania decyzji, przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków Porozumienia. Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków w sprawie przyjęcia kandydata w poczet członków Porozumienia podejmowana jest na najbliższym Walnym Zgromadzeniu Członków i dla przyjęcia kandydata wymaga jednomyślności.

## **UTRATA CZŁONKOSTWA**

### § 11

Członkostwo w Porozumieniu ustaje na skutek:

1. Rozwiązania Porozumienia,
2. Rezygnacji członka Porozumienia złożonej na piśmie na ręce Prezydenta Porozumienia, lub przesłanej listem poleconym na adres siedziby Porozumienia,
3. Podjęcia uchwały o rozwiązaniu członka Porozumienia i otwarciu jego likwidacji, uprawomocnienia się postanowienia o ogłoszeniu upadłości członka Porozumienia lub uprawomocnienia się postanowienia o otwarciu wobec członka Porozumienia postępowania restrukturyzacyjnego,
4. Wykluczenia członka z Porozumienia na skutek:
  - a) działania członka na szkodę Porozumienia,
  - b) uchylania się od opłacania składek członkowskich (niezapłacenie składki w terminie pomimo pisemnego wezwania, z wyznaczeniem dodatkowego, co najmniej 14 dniowego terminu na opłacenie, pod rygorem wykluczenia),
  - c) prowadzenia działalności sprzecznej z zasadami etyki zawodowej lub dobrymi obyczajami przyjętymi w branży budowlanej,
  - d) rażącego naruszenia zasad statutowych, nieprzestrzegania postanowień i uchwał władz Porozumienia,
  - e) braku przejawów aktywnej działalności, do której był zobowiązany na rzecz Porozumienia przez pół roku,
  - f) nieprzestrzegania rozwiązań przyjętych przez Komitet Sterujący.

## § 12

O wykluczeniu z Porozumienia decyduje jednomyślną uchwałą Komitet Sterujący. Od decyzji Komitetu Sterującego w terminie 30 dni od dnia otrzymania decyzji, przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków Porozumienia. Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków w tym przedmiocie podejmowana jest na najbliższym Walnym Zgromadzeniu Członków. Wykluczenie członka następuje na podstawie uchwały podjętej większością  $\frac{3}{4}$  głosów. Członek podlegający wykluczeniu nie bierze udziału w głosowaniu.

## § 13

Złożenie rezygnacji z członkostwa w Porozumieniu nie zwalnia z obowiązku uiszczenia składki członkowskiej za okres od początku roku do końca miesiąca, w którym składający rezygnację przestanie być członkiem Porozumienia. .

# **PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW**

## § 14

1. Członkowie zwyczajni i zrzeszeni Porozumienia mają prawo do:
  - a) brania czynnego udziału w pracach Porozumienia,
  - b) brania czynnego udziału w pracach organów Porozumienia,
  - c) uczestnictwa w posiedzeniach Walnego Zgromadzenia Członków z prawem głosu,
  - d) korzystania z wszelkich uprawnień wynikających z przynależności do Porozumienia, a w szczególności do korzystania z wszelkich form pomocy przewidzianej Statutem Porozumienia oraz dorobku i wszelkich form działalności Porozumienia,
  - e) dostępu do wszelkich informacji dotyczących Porozumienia,
  - f) zgłaszania wniosków dotyczących działalności Porozumienia,
  - g) powoływanie się na członkostwo w Porozumieniu.
2. Członkowie zwyczajni i zrzeszeni mają obowiązek:
  - a) udziału w pracach Porozumienia i w realizacji jego celów,
  - b) przestrzegania Statutu i wykonywania uchwał statutowych organów Porozumienia,
  - c) terminowego opłacania składek członkowskich.

## **PARTNERZY**

### § 15

Partnerem Porozumienia może zostać podmiot, który:

- zadeklarował zaangażowanie we wspólne budowanie kultury BHP,
- posiada wspólne z Porozumieniem cele i kierunki działań związane z bezpieczeństwem w budownictwie,
- zadeklarował otwartość na komunikację i wymianę doświadczeń,
- zadeklarował gotowość do zapewnienia zasobów merytorycznych i organizacyjnych do współpracy w zakresie realizacji celów Porozumienia,
- zaakceptował wspólną strategię działań z Porozumieniem.

### § 16

1. Decyzję o przyznaniu statutu Partnera Porozumienia podejmuje Komitet Sterujący w oparciu o wnioski Grupy Roboczej BHP.
2. Pomiędzy Porozumieniem a Partnerem podpisywane jest porozumienie określające zasady współpracy.

### § 17

Partnerzy mają prawo do:

- a) uczestniczenia w pracach Porozumienia, w charakterze doradczym i konsultacyjnym,
- b) uczestniczenia w spotkaniach i pracach organów Porozumienia i innych jednostek organizacyjnych Porozumienia,
- c) korzystania z informacji dotyczących Porozumienia w zakresie, jaki został udostępniony przez Prezydenta Porozumienia;
- d) uczestniczenia w posiedzeniach Walnego Zgromadzenia Członków bez prawa głosu - na zaproszenie osoby zwołującej Walne Zgromadzenie Członków.

## **ORGANY POROZUMIENIA**

### § 18

Organami statutowymi Porozumienia są:

1. Walne Zgromadzenie Członków;
2. Komitet Sterujący,
3. Prezydent Porozumienia.



## WALNE ZGROMADZENIE CZŁONKÓW

### § 19

1. Walne Zgromadzenie Członków Porozumienia jest najwyższym organem Porozumienia.
2. Walne Zgromadzenie Członków tworzą członkowie zwyczajni i zrzeszeni Porozumienia.
3. Członkowie Porozumienia niebędący osobami fizycznymi są reprezentowani na Walnym Zgromadzeniu Członków przez swoich przedstawicieli, to jest osoby ustawowo reprezentujące członka Porozumienia zgodnie z odpisem z właściwego rejestru w osobie prezesa, wiceprezesa lub członka zarządu, podejmującego ostateczne decyzje w sprawach BHP w przedsiębiorstwie. W przypadku, gdy przedstawicielem członka Porozumienia jest osoba nie będąca uprawniona do reprezentacji członka zgodnie z odpisem z właściwego rejestru osoba ta powinna posiadać pełnomocnictwo.

### § 20

1. Walne Zgromadzenia Członków Porozumienia odbywają się co najmniej raz w roku kalendarzowym.
2. Udział w Walnym Zgromadzeniu Członków można wziąć także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. O udziale w Walnym Zgromadzeniu Członków Porozumienia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej postanawia zwołujący Walne Zgromadzenie Członków.
3. Walne Zgromadzenie Członków Porozumienia zwoływane jest przez Prezydenta Porozumienia. W przypadku, gdy Prezydent Porozumienia nie będzie mógł zwołać Zgromadzenia, Walne Zgromadzenie Członków zwołuje Dyrektor Koordynujący.
4. Zawiadomienie o Walnym Zgromadzeniu Członków powinno być doręczone za pomocą listu poleconego, przesyłki nadanej pocztą kurierską lub pocztą elektroniczną (na adres wskazany przez członka w pisemnym oświadczeniu złożonym Prezydentowi Porozumienia), co najmniej na 2 (dwa) tygodnie przed planowanym terminem Walnego Zgromadzenia Członków z podaniem porządku obrad.
5. Uchwały Walnego Zgromadzenia Członków Porozumienia mogą być powzięte jeśli wszyscy członkowie Porozumienia zostali prawidłowo zawiadomieni o posiedzeniu Walnego Zgromadzenia Członków Porozumienia.
6. Jeśli postanowienia niniejszego Statutu nie stanowią inaczej uchwały Walnego Zgromadzenia Członków Porozumienia podejmowane są zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej ½ liczby członków uprawnionych do głosowania.

7. Uchwały w przedmiocie zmiany Statutu podejmowane są większością  $\frac{3}{4}$  głosów, przy obecności co najmniej  $\frac{3}{4}$  liczby członków uprawnionych do głosowania.
8. Głosowanie jest jawne, chyba że uchwała Walnego Zgromadzenia lub Statut stanowią inaczej.
9. Głosowanie nad wyborami członków organów Porozumienia i w sprawach udzielania absolutorium członkom organów Porozumienia jest tajne, chyba że głosowanie odbywa się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej lub w trybie pisemnym.
10. Każdemu z członków Porozumienia uprawnionemu do głosowania przysługuje jeden głos.
11. Bez odbycia Walnego Zgromadzenia Członków mogą być powzięte uchwały, jeżeli wszyscy Członkowie Porozumienia wyrażą na piśmie zgodę na postanowienie, które ma być powzięte, albo na głosowanie pisemne.

#### § 21

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenia Członków Porozumienia może być zwołane w każdym czasie przez Prezydenta Porozumienia z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony na piśmie z podaniem przyczyny, przez co najmniej 50% Członków Porozumienia posiadających prawo głosu. W przypadku, gdy Prezydent Porozumienia nie może zwołać Walnego Zgromadzenia Członków, Walne Zgromadzenie Członków zwoływane jest przez Dyrektora Koordynującego.

#### § 22

1. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków Porozumienia, poza innymi sprawami wskazanymi w niniejszym Statucie, należy:
  - a) uchwalanie ogólnych kierunków działania Porozumienia i ocena ich realizacji,
  - b) uchwalenie budżetu Porozumienia,
  - c) uchwalanie Statutu i jego zmian,
  - d) określanie zasad ustalania składek, ich wysokości i sposobu pobierania oraz innych świadczeń na rzecz Porozumienia,
  - e) mianowanie członków Komitetu Sterującego,
  - f) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Komitetu Sterującego i Prezydenta Porozumienia,
  - g) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych Porozumienia;
  - h) udzielenie absolutorium organom Porozumienia,
  - i) rozwiązanie Porozumienia i ustalenie przeznaczenia majątku Porozumienia w razie likwidacji Porozumienia,
  - j) rozpatrywanie odwołania od decyzji Komitetu Sterującego w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Porozumienia.

2. W terminie do końca czerwca danego roku obrotowego Walne Zgromadzenie Członków Porozumienia podejmuje uchwałę w sprawach, o których mowa w niniejszym paragrafie, w ustępie 1 pkt b), f), g) oraz h) powyżej.

## **KOMITET STERUJĄCY**

### § 23

1. Komitet Sterujący jest organem wykonawczym Porozumienia.
2. Komitet Sterujący mianowany jest przez Walne Zgromadzenie Członków i składa się z reprezentantów członków zwyczajnych Porozumienia (osób fizycznych) w osobie prezesa, wiceprezesa lub członka zarządu, podejmującego ostateczne decyzje w sprawach BHP w przedsiębiorstwie.

W przypadku, gdy na stanowisku reprezentanta członka zwyczajnego Porozumienia nastąpi zmiana osoby fizycznej, nowa osoba fizyczna reprezentująca członka zwyczajnego Porozumienia staje się automatycznie członkiem Komitetu Sterującego.

W przypadku, gdy w poczet członków zwyczajnych Porozumienia zostanie przyjęty nowy członek, na najbliższym Walnym Zgromadzeniu Członków Porozumienia reprezentant nowego członka zwyczajnego mianowany jest do Komitetu Sterującego.

3. Członkowie Komitetu Sterującego mianowani są na czas nieokreślony.
4. Członkowie Komitetu Sterującego za swą działalność nie otrzymują wynagrodzenia.
5. Spotkania Komitetu Sterującego organizuje Dyrektor Koordynujący.
6. Gospodarzem spotkania Komitetu Sterującego jest Prezydent Porozumienia

### § 24

1. Do zadań Komitetu Sterującego, poza innymi sprawami wskazanymi w niniejszym Statucie, należy:
  - a) ustalanie rocznych programów działalności Porozumienia, w tym wskazywanie priorytetów inicjatyw podejmowanych przez Porozumienie,
  - b) podejmowanie uchwał w sprawach członkowskich,
  - c) wyłanianie spośród swoich członków Prezydenta Porozumienia i stała współpraca z Prezydentem Porozumienia,
  - d) ustalanie zasad wynagradzania pracowników Porozumienia,
  - e) uchwalanie regulaminów wewnętrznych dotyczących organizacji pracy, finansów i funkcjonowania Porozumienia,

- f) Podejmowanie kluczowych decyzji odnośnie projektów realizowanych przez Porozumienie.

#### § 25

1. Spotkania Komitetu Sterującego odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał. O terminie i miejscu spotkania członków Komitetu Sterującego, w formie pozwalającej na udokumentowanie zawiadomienia (e-mail, sms), informuje Dyrektor Koordynujący. W spotkaniu Komitetu Sterującego można uczestniczyć także przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.
2. Każdy Członek Komitetu Sterującego posiada jeden głos.
3. Uchwały komitetu Sterującego mogą być powzięte jeżeli wszyscy członkowie Komitetu Sterującego zostali prawidłowo zawiadomieni o spotkaniu Komitetu Sterującego. Komitet Sterujący podejmuje uchwały jednomyślnie, przy obecności co najmniej  $\frac{1}{2}$  liczby członków uprawnionych do głosowania, chyba że niniejszy Statut stanowi inaczej.
4. Ze spotkania Komitetu Sterującego sporządza się protokół, który jest podpisywany przez osobą prowadzącą spotkanie Komitetu Sterującego i przesyłany do członków Komitetu.
5. Protokoły ze spotkań Komitetu Sterującego przechowywane są w siedzibie Porozumienia.
6. Członek Komitetu Sterującego, w przypadku gdy nie może osobiście wziąć udziału w spotkaniu Komitetu Sterującego, uprawniony jest do wyznaczenia swojego zastępcy w osobie członka Zarządu reprezentowanego przez siebie przedsiębiorstwa.

#### § 26

Mandat członka Komitetu Sterującego wygasa z chwilą:

1. Utraty członkostwa w Porozumieniu przez członka zwyczajnego Porozumienia, który wyznaczył członka Komitetu Sterującego;
2. Odwołania / wygaśnięcia pełnomocnictwa do reprezentowania członka zwyczajnego Porozumienia;
3. Rezygnacji z członkostwa w Komitecie Sterującym;
4. Odwołania przez Walne Zgromadzenie Członków;
5. Śmierci.

## PREZYDENT POROZUMIENIA

### § 27

1. Komitet Sterujący wybiera ze swojego grona Prezydenta Porozumienia.
2. Kadencja Prezydenta Porozumienia trwa dwa lata.
3. Mandat Prezydenta Porozumienia wygasa w razie:
  - a) upływu kadencji,
  - b) rezygnacji z funkcji Prezydenta Porozumienia,
  - c) odwołania przez Komitet Sterujący,
  - d) skazania prawomocnym wyrokiem sądu powszechnego za popełnione przestępstwo;
  - e) śmierci,
  - f) ustania członkostwa w Porozumieniu przez członka zwyczajnego Porozumienia, którego reprezentuje Prezydent Porozumienia.
5. W przypadku, gdy w trakcie kadencji Prezydenta Porozumienia nastąpi zmiana osoby fizycznej reprezentującej członka zwyczajnego Porozumienia, którego reprezentant pełni funkcję Prezydenta Porozumienia, nowy reprezentant członka zwyczajnego Porozumienia automatycznie pełni funkcję Prezydenta Porozumienia. W takim przypadku niezwłocznie zwoływane jest posiedzenie Komitetu Sterującego, a członkowie Komitetu Sterującego potwierdzają uprawnienie tej osoby do pełnienia funkcji Prezydenta Porozumienia.

### § 28

1. Prezydent Porozumienia reprezentuje Porozumienie na zewnątrz i działa w jego imieniu.
2. Do kompetencji Prezydenta Porozumienia, poza innymi sprawami wskazanymi w niniejszym Statucie, należy :
  - a) wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia Członków i Komitetu Sterującego,
  - b) wykonywanie zaleceń Komitetu Sterującego,
  - c) podejmowanie działań zgodnie z ustalonymi przez Walne Zgromadzenie Członków kierunkami działań,
  - d) podejmowanie kluczowych decyzji na wszystkich etapach projektów realizowanych przez Porozumienie,
  - e) prowadzenie spraw bieżących Porozumienia,
  - f) zarządzanie majątkiem Porozumienia,
  - g) powoływanie i wnioskowanie do Komitetu Sterującego o odwołanie Dyrektora Koordynującego Porozumienia z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia,

- h) udzielanie mu pełnomocnictw do kierowania pracami Porozumienia oraz ustalania jego wynagrodzenia,
  - i) powoływanie ekspertów nie będących członkami Porozumienia,
  - j) sporządzanie rocznych sprawozdań ze swojej działalności oraz wykonania planów finansowych i ich przedkładanie odpowiednim organom Porozumienia do zatwierdzenia,
  - k) zapewnienie sporządzania sprawozdań finansowych Porozumienia i przedstawianie ich właściwym organom do zatwierdzenia,
  - l) uczestniczenie (na zaproszenie) w pracach innych organów Porozumienia,
  - m) wykonywanie wszelkich innych czynności niezatrzymanych do kompetencji pozostałych organów Porozumienia.
3. W zależności od potrzeb Prezydent Porozumienia może powoływać doraźne, bądź stałe zespoły/jednostki, będące organami pomocniczymi Prezydenta Porozumienia przy opracowywaniu i realizacji określonych zadań.

## **DYREKTORZY I GRUPY ROBOCZE POROZUMIENIA**

### **DYREKTOR BHP ORAZ GRUPA ROBOCZA BHP**

#### § 29

1. Funkcję Dyrektora BHP Porozumienia pełni osoba pełniąca funkcję dyrektora / menadżera BHP lub inną funkcję, w ramach której odpowiada za kierowanie służbą BHP w przedsiębiorstwie członka zwyczajnego Porozumienia, którego przedstawiciel pełni funkcję Prezydenta Porozumienia.
2. Wraz upływem kadencji lub zmianą Prezydenta Porozumienia z innych przyczyn następuje zmiana na stanowisku Dyrektora BHP. Zdanie poprzednie nie znajdzie zastosowania w przypadku, gdy zmiana Prezydenta Porozumienia nastąpiła w związku ze zmianą reprezentanta członka zwyczajnego Porozumienia, z ramienia którego powołany został Prezydent Porozumienia.
3. Dyrektor BHP podlega bezpośrednio Prezydentowi Porozumienia.
4. Dyrektor BHP:
  - a) kieruje merytoryczną pracą nad projektami Porozumienia,
  - b) uczestniczy w pracach nad projektem budżetu rocznego Porozumienia,

- c) ma prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Porozumienia z głosem doradczym i z prawem zgłaszania wniosków.
5. W swoich działaniach Dyrektor BHP wspierany jest przez Grupę Roboczą BHP, której to pracami kieruje.
  6. W skład Grupy Roboczej BHP wchodzi osoby pełniące funkcję dyrektorów / menadżerów BHP lub inne funkcje, w ramach których odpowiadają za kierowanie służbą BHP w przedsiębiorstwach członków zwyczajnych Porozumienia.
  7. Do zadań grupy Roboczej BHP należy merytoryczna praca nad projektami porozumienia.
  8. Grupa Robocza BHP działa na podstawie regulaminu, uchwalanego przez jej członków jednomyślnie.

**DYREKTOR PR I KOMUNIKACJI**  
**ORAZ**  
**GRUPA ROBOCZA PR I KOMUNIKACJI**

§ 30

1. Funkcję Dyrektora PR i Komunikacji Porozumienia pełni osoba pełniąca funkcję dyrektora PR lub inną funkcję, w ramach której odpowiada za zarządzanie działem PR i komunikacji w przedsiębiorstwie członka zwyczajnego Porozumienia, którego przedstawiciel pełni funkcję Prezydenta Porozumienia.
2. Wraz upływem kadencji lub zmianą Prezydenta Porozumienia z innych przyczyn następuje zmiana na stanowisku Dyrektora PR i Komunikacji. Zdanie poprzednie nie znajdzie zastosowania w przypadku, gdy zmiana Prezydenta Porozumienia nastąpiła w związku ze zmianą reprezentanta członka zwyczajnego Porozumienia, z ramienia którego powołany został Prezydent Porozumienia.
3. Dyrektor PR i Komunikacji:
  - odpowiada za proces komunikacji realizowanych projektów i funkcjonowania Porozumienia – komunikacja wewnętrzna do członków jak i na zewnątrz,
  - ma prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Porozumienia z głosem doradczym i z prawem zgłaszania wniosków,
  - podlega bezpośrednio Prezydentowi Porozumienia ,
  - odpowiada za kontakty Porozumienia z mediami.
4. W swoich działaniach Dyrektor PR i Komunikacji wspierany jest przez Grupę Roboczą PR i Komunikacji, której to pracami kieruje.

5. W skład Grupy Roboczej PR i Komunikacji wchodzi osoby pełniące funkcję dyrektorów PR i komunikacji lub inne funkcje, w ramach których odpowiadają za zarządzanie działem PR w przedsiębiorstwach członków zwyczajnych Porozumienia.
6. Do zadań grupy Roboczej PR i Komunikacji należy realizacja założonej strategii komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej Porozumienia.
7. Grupa Robocza PR i Komunikacji działa na podstawie regulaminu, uchwalanego przez jej członków jednomyślnie.

## **DYREKTOR KOORDYNUJĄCY**

### § 31

1. Dyrektor Koordynujący Porozumienia powoływany jest na czas nieokreślony przez Prezydenta Porozumienia.
2. Decyzję o odwołaniu Dyrektora Koordynującego podejmuje na wniosek Prezydenta Komitet Sterujący zwykłą większością głosów.
3. Dyrektor Koordynujący:
  - a) koordynuje działania Porozumienia,
  - b) wykonuje zadania wyznaczone przez Komitet Sterujący, zgodnie ze Statutem oraz uchwałami innych organów Porozumienia,
  - c) ma prawo brania udziału w posiedzeniach organów Porozumienia z głosem doradczym i z prawem zgłaszania wniosków,
  - d) odpowiada za efektywną współpracę pomiędzy organami Porozumienia,
  - e) zapewnia komunikację wewnętrzną i zewnętrzną Porozumienia,
  - f) udostępniania członkom współpracującym informacje dotyczących Porozumienia,
  - g) prowadzi stronę internetową Porozumienia,
  - h) opracowuje i monitoruje harmonogram projektów realizowanych przez Porozumienie,
  - i) organizuje spotkania Komitetu Sterującego,
  - j) organizuje spotkania Grupy Roboczej BHP i Grupy Roboczej PR i Komunikacji,
  - k) realizuje zadania wyznaczone przez Dyrektora BHP, Dyrektora PR i Komunikacji oraz Grupy Robocze Porozumienia,
  - l) w porozumieniu z Dyrektorem BHP opracowuje projekt budżetu rocznego Porozumienia i przedstawia go do zatwierdzenia Walnemu Zgromadzeniu Członków,



- m) monitoruje budżet pod kątem bieżącego wydatkowania i przekazuje raporty w tym zakresie Prezydentowi Porozumienia,
- n) prowadzi Biuro Porozumienia.

## **MAJĄTEK I GOSPODARKA FINASOWA**

### § 32

1. Majątek Porozumienia stanowią ruchomości, nieruchomości i fundusze.
2. Fundusze Porozumienia stanowią w szczególności:
  - a) wpływy ze składek członkowskich,
  - b) wpływy ze spadków i zapisów,
  - c) darowizny,
  - d) wpływy za korzystanie z odpłatnych świadczeń Porozumienia,
  - e) wpływy z prowadzonej działalności gospodarczej,
  - f) dotacje.
3. Szczegółowe zasady i wysokość składki członkowskiej ustala Walne Zgromadzenie Członków.
4. Koszty działalności organów statutowych i Biura Porozumienia ponosi Porozumienie.
5. Uzyskane środki finansowe bez względu na źródło ich pochodzenia przeznaczone są wyłącznie na cele statutowe Porozumienia.
6. Wszelkie decyzje w sprawie nabywania, zbywania i obciążania majątku Porozumienia podejmuje Komitet Sterujący uchwałą podjętą większością  $\frac{3}{4}$  głosów, przy obecności przynajmniej  $\frac{3}{4}$  liczby członków uprawnionych do głosowania.

## **SPOSÓB REPREZENTACJI**

### § 33

1. Do zaciągania zobowiązań majątkowych i składania oświadczeń w imieniu Porozumienia uprawniony jest Prezydent Porozumienia.
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych w wysokości przekraczającej 50.000,00 zł konieczne jest uzyskanie uprzedniej zgody Komitetu Sterującego.

## DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

### § 34

1. Porozumienie dla realizacji swoich celów, może dodatkowo prowadzić działalność gospodarczą. Działalność może być prowadzona w kraju i za granicą.
2. Dochód z działalności gospodarczej Porozumienie przeznacza w całości na realizację celów statutowych.

### § 35

1. Zakres działalności gospodarczej Porozumienia obejmuje - według Polskiej Klasyfikacji Działalności:

PKD 58.11.Z - wydawanie książek;

PKD 58.13.Z - wydawanie gazet;

PKD 58.14.Z - wydawanie czasopism i pozostałych periodyków;

PKD 58.19.Z - pozostała działalność wydawnicza;

PKD 82.30.Z – działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów;

PKD 90.04.Z - działalność obiektów kulturalnych;

PKD 47.19.Z – pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach;

PKD 47.91.Z – sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet;

PKD 47.99.Z – pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami;

PKD 70.22.Z – pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania;

PKD 85.59.B – pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane;

PKD 94.11.Z - działalność organizacji komercyjnych i pracodawców;

PKD 94.12.Z - działalność organizacji profesjonalnych;

PKD 85.60.Z - działalność wspomagająca edukację.

## POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 36

1. Porozumienie może zostać rozwiązane na mocy jednomyślnej uchwały Walnego Zgromadzenia Członków Porozumienia, podjętej w obecności, co najmniej 3/4 liczby członków uprawnionych do głosowania.
2. Walne Zgromadzenie Członków Porozumienia podejmując uchwałę o rozwiązaniu Porozumienia określa sposób jego likwidacji i przeznaczenia majątku oraz wyznacza likwidatorów Porozumienia. Likwidatorzy mogą być w każdej chwili odwołani uchwałą Walnego Zgromadzenia Członków.
3. Likwidatorzy sporządzają bilans otwarcia likwidacji oraz sprawozdanie likwidacyjne, które przedkładają Walnemu Zgromadzeniu Członków do zatwierdzenia.
4. Likwidatorzy zakończą interesy bieżące Porozumienia, ściągają wierzytelności, wypełnią zobowiązania i spieniężą majątek Porozumienia.
5. W czasie trwania likwidacji Porozumienie reprezentują likwidatorzy w sposób ustalony w uchwale Walnego Zgromadzenia Członków.
6. Po ukończeniu likwidacji i po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Członków Porozumienia ostatecznych wyników czynności likwidacyjnych, likwidatorzy zgłoszą do właściwego Sądu wnioski o wykreślenie Porozumienia z rejestru.
7. Walne Zgromadzenie Członków uprawnione jest do rozporządzenia majątkiem pozostałym po likwidacji .

### § 37

Rokiem obrotowym jest rok kalendarzowy.

### § 38

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym statucie mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustawy o organizacjach pracodawców oraz prawa gospodarczego, cywilnego i administracyjnego.



**Podpisy Założycieli:**

Lp.	Spółka	Przedstawiciel	Stanowisko	Adres	Podpis
1.	Budimex S.A.	Artur Popko	Wiceprezes Zarządu	ul. Siedmiogrodzka 9, 01-204 Warszawa	
2.	Eiffage Polska Budownictwo S.A.	Denis Mathern	Prezes Zarządu	Domaniewska 28, 02-672 Warszawa	
3.	Erbud S.A.	Jacek Leczkowski	Wiceprezes Zarządu	ul. Franciszka Klimczaka 1, 02-797 Warszawa	
4.	Hochtief Polska S.A.	Tadeusz Blecha	Prezes Zarządu	ul. Żwirki i Wigury 14, 02 - 092 Warszawa	
5.	Karmar S.A.	Joanna Makowiecka-Gaca	Prezes Zarządu	ul. Grójecka 208, 02-390 Warszawa	
6.	Mostostal – Warszawa S.A.	Jorge Calabuig Ferre	Wiceprezes Zarządu	ul. Konstruktorska 12A, 02-673 Warszawa	
7.	Mota-Engil Central Europe S.A.	António Silvestre	Członek Zarządu	Opolska 110, 31- 323 Kraków	
8.	Polimex-Mostostal S.A.	Przemysław Janiszewski	Wiceprezes Zarządu	al. Jana Pawła II 12, 00-124 Warszawa	
9.	Porr S.A.	Dariusz Wietrzyński	Członek Zarządu	ul. Hołubcowa 123, 02-854 Warszawa	
10.	Skanska S.A.	Kamil Simka	Wiceprezes Zarządu	Al. Solidarności 173, 00-877 Warszawa	
11.	Strabag Sp. z o.o.	Waldemar Wójcik	Członek Zarządu	ul. Parzniewska 10, 05-800 Pruszków	
12.	Unibep S.A.	Leszek Gołąbiecki	Prezes Zarządu	ul. 3 Maja 19, 17-100 Bielsk Podlaski	
13.	Warbud S.A.	Jerzy Werle	Prezes Zarządu	Ul. Domaniewska 32, 02 - 672 Warszawa	