



Porozumienie
dla Bezpieczeństwa
w Budownictwie

WERYFIKACJA FIRMY PODWYKONAWCZEJ POD WZGLĘDEM BHP

A. Cele:

- proces wspólny i jednolity dla całego Porozumienia
- podniesienie świadomości dotyczącej zagadnień BHP,
- poprawa stanu bezpieczeństwa na placu budowy,
- zapewnienie przestrzegania standardów BHP podczas realizacji projektu,
- zmniejszenie ryzyka zaistnienia wypadków przy pracy,
- uwzględnienie kosztów BHP już na tym etapie.

B. Sposób realizacji:

1. Zapytanie ofertowe – etap pierwszy:

- przekazanie ogólnych warunków umowy i załącznika BHP ;
- zamieszczenie adresu internetowego gdzie znajdują się szczegółowe objaśnienia dot. wymagań BHP na stronie Porozumienia
- zamieszczenie w na końcu zapytania ofertowego logo Porozumienia i pytań:

Czy w wycenie oferty uwzględnione zostały koszty :

Nr	Obszar	Tak	Nie
1	Nadzoru nad pracownikami		
2	Przygotowania pracownika pod względem formalnym : badania, szkolenia BHP , niezbędne uprawnienia do wykonywanej pracy i wyposażenia w środki ochrony osobistej.		
3	Planowania, oceny ryzyka dla zadania i przygotowania IBWR dla realizowanego zadania.		
4	Zorganizowania stanowisk pracy z użyciem środków ochrony zbiorowej (w razie potrzeby).		
5	Zapewnienie sprzętu, maszyn, instalacji i jej elementów spełniającego normy bezpieczeństwa		
6	Zapewnienie udzielenia pierwszej pomocy		

budimex

EIFFAGE

ERBUD

HOCHTIEF
POLSKA

KARMAR
A BOUTYQUES CONSTRUCTION COMPANY

MOTA-ENGIL
CENTRAL EUROPE

Mostostal
WARSZAWA

NDI

Polimex
Mostostal
GRUPA KAPITAŁOWA

PORR

SKANSKA

STRABAG

unibep

warbud

7	Zapewnienie zaplecza higieniczno-sanitarnego.		
---	---	--	--

Zaznaczenie odpowiedzi „nie” nie skutkuje odrzuceniem oferty, stanowi informację dla generalnego wykonawcy co zawiera wycena*

2. Negocjacje – etap drugi:

(spotkanie, rozmowa):

- wyjaśnienie jak podwykonawca spełni wymagania opisane w załączniku BHP
- ustalenie partycypacji w kosztach BHP budowy np. korzystania z zaplecza, rusztowań itp.
- sporządzenie protokołu z negocjacji, zawierającego wnioski dotyczące BHP i sposób spełniania wymagań.

3. Spotkanie wprowadzające firmę na budowę:

- ustalenie obowiązków operacyjnych ustalonych w negocjacjach i wynikających z oferty niezbędnych do realizacji zadania
- przekazanie informacji z planu BIOZ dot. zakresu robót objętych umową
- okazanie przez podwykonawcę dokumentów wynikających z wymogów BHP,
- okazanie przez podwykonawcę oceny ryzyka zawodowego oraz IBWR.
- potwierdzenie odpowiednimi dokumentami posiadania przez pracowników szkoleń BHP , badań i uprawnień niezbędnych do wykonywania pracy,
- sprawdzenie dokumentacji dotyczącej maszyn i urządzeń podwykonawcy, pomiarów elektrycznych itd.

4. Wprowadzenie pracownika podwykonawcy na budowę:

- przeprowadzenie szkolenia informacyjnego dla pracownika,
- weryfikacja tożsamości i dokumentów pracownika,
- sprawdzenie posiadania obowiązkowych środków ochrony osobistej i odzieży,
- wydanie pracownikowi przepustki lub inne potwierdzenie prawa do przebywania na placu budowy
- sprawdzenie maszyn i urządzeń podwykonawcy

Proces i wymagania zostały przyjęte wspólnie i nie stanowi sprzeczności z wymaganiami funkcjonującymi u wszystkich Sygnatariuszy